

优才知路产教融合大模型

AI求职规划师 | 赋能求职路，为个体精准导航职业机会

CONTENTS

01

项目介绍

02

技术路线

03

案例展示

优才知路 · 01 · 项目介绍

- 求职过程的明显痛点:

千万级招聘数据下，难以查得快、查得准适配岗位数据

? 海量岗位却找不到合适的——“数据越多，选择越难”

"招聘平台有百万级岗位，但普通搜索只能看到前20条，真正适合你的工作可能藏在第200页"
"投递100份简历才收到3个回复？不是因为你不优秀，而是系统根本不懂你要什么"

? 个性化需求无处安放——“我的特殊情况没人懂”

"大专学历想找Java工作？传统平台只会告诉你'学历不符'"
"跨行业求职时，你的技能价值被系统严重低估"
"和该岗位能力要求沾边但不多，怎么才能拿下这个岗位"

- 理想的求职推荐助手:

根据求职者个人情况，查找对应适合的岗位，
并提供切实可操的“求职陪跑”规划方案

优才知路 · 01 · 项目介绍

● 求职过程的明显痛点：

千万级招聘数据下，难以查得快、查得准适配岗位数据！

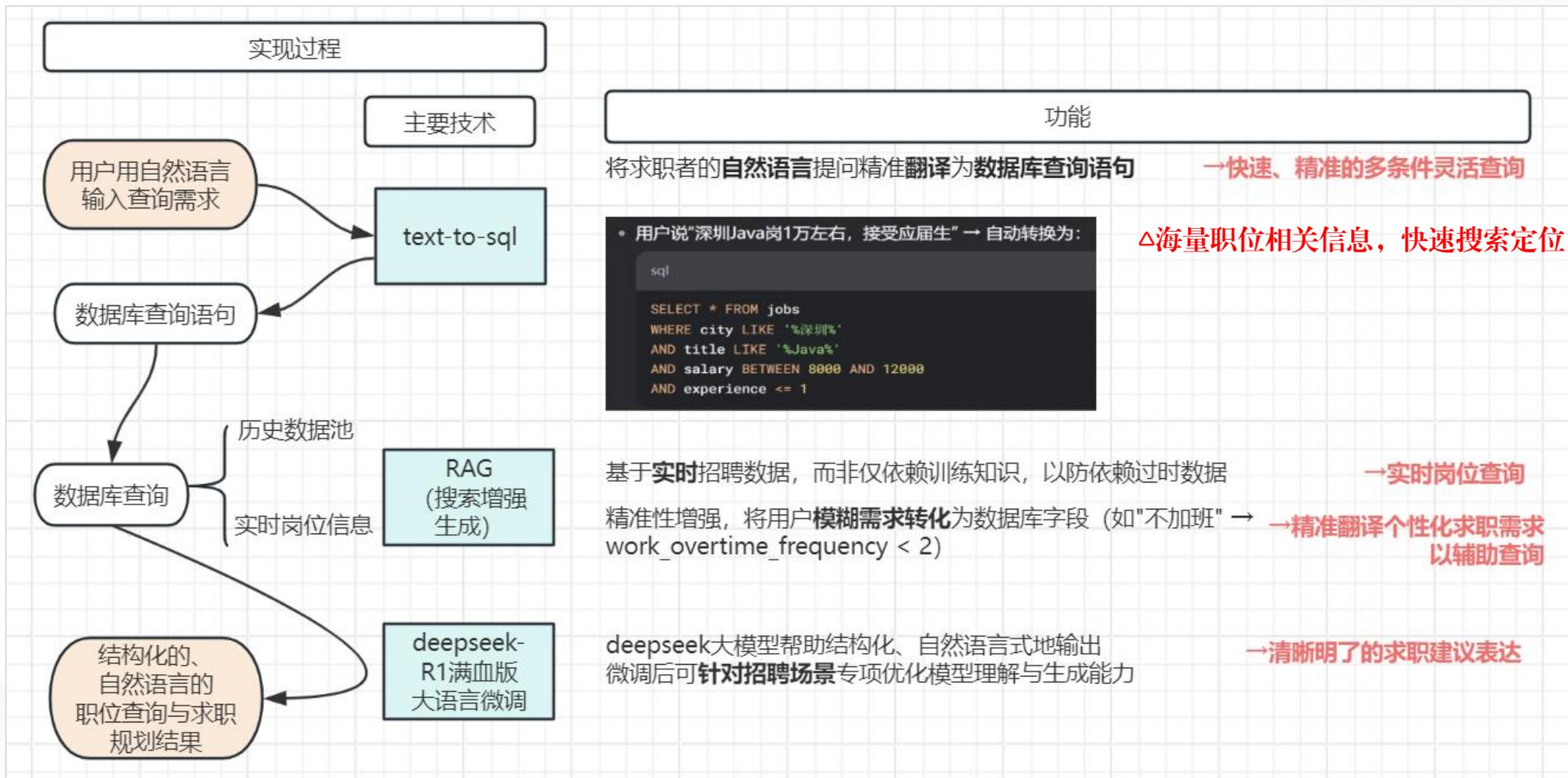
解决方案：优才知路智慧助手

text-to-sql
+
RAG
+
大语言模型微调
↓ ↓ ↓
专为求职者打造的
智慧版职业规划助手



优才知路 · 02 · 技术路线

基本原理



优才知路 · 02 · 技术路线

技术实现端 · workflow

开始

全局变量

- 当前时间 [time]
- 历史聊天记录 [history_context]
- 对话 ID [chat_id]

输出参数

- 用户问题 [question]
- 文档 [document]

Hi 基本信息

应用名称 *
优才知路产教融合大模型 11 / 64

应用描述
优才知路产教融合大模型是一款专为职业发展领域打造的垂类大模型，通过产教融合大模型技术，实现人才与岗位的精准匹配与能力提升规划。核心优势在于将结构化的岗位需求知识与个性化的人才画像深度融合，提供数据驱动的职业发展建议。

开场白
您好！我是优才知路智能助手，您的个人职业发展顾问。我专注于帮助您找到理想工作并规划职业成长路径。
无论您是寻找第一份工作的应届生，想要跳槽升职的职场人，还是考虑转行的专业人士，我都能为您提供有针对性的建议和资源支持，助您在竞争激烈的职场中脱颖而出。

文件上传

用户输入 + 添加

接口传参 + 添加

语音输入

语音播放

mysql语句生成

节点设置

AI 模型 *
deepseek-chat

系统角色
角色
你是一位资深的MySQL数据库SQL专家，具备深厚的专业知识和丰富的经验。

提示词 *
招聘岗位数据库
表 1: 招聘岗位表 (job_listings)

历史聊天记录 0

工具

输出思考

返回内容

输出参数
AI 回答内容 [answer]
思考过程 [reasoning_content]

连接MySQL数据库

节点设置

输入参数

query * string
mysql语句生成 > AI 回答内容

host * string
113.45.237.30

user * string
root

passwd * string
mysql_p5SAJS

database * string
maxkb

port * int
3306

return_num int
5

返回内容

输出参数
结果 [result]

AI 对话

节点设置

AI 模型 *
优才知路智能助手

系统角色
你是一个职业规划顾问，一个专门为职业匹配、能力评估和学习资源推荐提供支持的助手。你的核心技能

提示词 *
用户问题:
{{开始.question}}
已经执行的SQL和查询出的SQL

历史聊天记录 10

工具

输出思考

返回内容

输出参数
AI 回答内容 [answer]
思考过程 [reasoning_content]

图片静态展示

"我刚刚大专毕业，我想要找到一份Java开发的工作期望薪资大概是1万左右，同时我希望留在深圳"

思考过程 ^

首先，用户的问题是：“我刚刚大专毕业，我想要找到一份Java开发的工作期望薪资大概是1万左右，我需要作为职业规划顾问来回答。”

我已经执行的SQL查询结果提供了几个职位信息，包括公司、职位、职责、要求、地点、深圳，薪资范围包括1万左右。

关键点：

用户是大专毕业，刚刚毕业，没有工作经验。

期望薪资1万左右。

希望在深圳工作。

SQL结果显示了几个职位，但大多数要求3年以上经验，只有一个是1-3年经验（南

在回答中，我不能提及SQL结果，但需要基于这些信息提供建议。用户的问题是建议如何面试、网络拓展等。

作为AI助手，我的核心功能包括：

简历分析与岗位匹配

能力差距诊断

学习资源推荐

1. 能力差距诊断：识别优势与不足

基于您的教育背景和目标岗位（Java开发），我分析了典型初级Java岗位的核心要求（技术技能、软技能、经验）。以下是量化评估（使用行业标准评分，满分10分）：

2. 简历优化建议：突出亮点，吸引HR注意

简历是求职第一关，针对Java开发岗位，需强调技术基础和潜力。避免泛泛描述，聚焦可量化内容：

3. 面试准备建议：技术+行为双轨训练

深圳Java岗位面试通常分技术轮和HR轮，针对应届生会更注重基础和潜力：

4. 网络拓展建议：主动寻找机会

深圳有活跃的科技生态，通过拓展人脉增加机会：

5. 学习资源推荐：针对性提升能力差距

基于不足（技术深度、项目经验），推荐免费/低成本资源，优先在线学习（深圳有较多线下培训，但注意成本）：

结构化、全方位、求职场景建议

图片静态展示：

“我刚刚大专毕业，我想要找到一份Java开发的工作期望薪资大概是1万左右，同时我希望留在深圳”

基于您的背景（大专毕业、无工作经验、目标为Java开发岗位、期望薪资1万元左右、希望在深圳工作），我将从职业规划角度提供专业建议。作为您的职业规划顾问，我会结合当前市场趋势（深圳科技产业发达，Java开发需求较高，但初级岗位竞争激烈）进行分析。重点包括：能力差距诊断、简历优化、面试准备、网络拓展和学习资源推荐，以帮助您提升竞争力并实现目标。建议整体思路是：先聚焦初级或实习岗位积累经验，逐步向期望薪资过渡（深圳Java开发初级岗位起薪通常在5000-8000元，1万元左右需1-2年经验支撑）。

1. 能力差距诊断：识别优势与不足

基于您的教育背景和目标岗位（Java开发），我分析了典型初级Java岗位的核心要求（技术技能、软技能、经验）。以下是量化评估（使用行业标准评分，满分10分）：

优势（可突出部分）：

教育基础 (7/10)：大专计算机相关专业提供Java、数据库等基础知识，这是入行门槛优势。

学习潜力 (8/10)：作为应届生，您有较强可塑性，企业看重成长性（如快速学习新技术的能力）。

地域优势 (6/10)：深圳科技企业密集，Java岗位机会较多，本地求职减少竞争压力。

不足（需重点提升）：

工作经验 (3/10)：目标岗位普遍要求1-3年经验（如项目开发、协作经验），您作为应届生缺乏实际工作证明。

技术技能深度 (4/10)：Java开发需精通Spring框架（Spring Boot/Cloud）、数据库（MySQL、Redis）、分布式技术等，大专课程可能只覆盖基础。

项目经历 (2/10)：缺乏可展示的实战项目（如参与过完整开发周期），这影响简历吸引力。

软技能证明 (5/10)：团队协作、问题解决能力需通过面试或项目证明。

差距总结：当前匹配度约40-50%，薪资期望1万元需1年以上经验支撑。建议优先瞄准初级岗位（薪资6000-8000元），通过快速提升能力在6-12个月内达到目标。

2. 简历优化建议：突出亮点，吸引HR注意

简历是求职第一关，针对Java开发岗位，需强调技术基础和潜力。避免泛泛描述，聚焦可量化内容：

教育背景：列出大专专业（如计算机应用技术），核心课程（Java编程、数据库、数据结构），并添加GPA或相关奖项（如“Java课程优秀项目”）。

技能清单：分点列出技术栈，优先放置Java相关技能（例如：Java基础、MySQL、Spring Boot入门）。避免“熟悉”等模糊词，改用“掌握基础”或“通过课程项目实践”。

项目经历（关键）：即使无工作经验，也要创建1-2个学习项目（如毕业设计、在线课程项目）。描述时使用STAR原则：

示例：“开发学生管理系统（Java + Spring Boot），负责后端模块，实现数据CRUD功能，提升代码效率20%”。

其他部分：添加“自我评价”，强调学习能力和目标（如“积极学习新技术，目标成为全栈Java工程师”）。简历长度控制在一页内，使用PDF格式。

避免常见错误：不要夸大经验；薪资期望在简历中可暂不填写，面试时再谈。

3. 面试准备建议：技术+行为双轨训练

深圳Java岗位面试通常分技术轮和HR轮，针对应届生会更注重基础和潜力：

技术面试准备：

基础知识：重点复习Java核心（多线程、集合类、JVM原理）、数据库（SQL优化、事务处理）、常用框架（Spring Boot工作流程）。预计问题示例：“解释Spring IOC和AOP的概念”或“如何设计一个简单的RESTful API”。

实操练习：在LeetCode或牛客网刷初级算法题（50题以上），模拟代码编写（IDE使用IntelliJ IDEA）。

项目阐述：准备2-3分钟的项目介绍，突出您的角色和技术难点（如“在项目中如何处理并发问题”）。

图片静态展示:

“我刚刚大专毕业，我想要找到一份Java开发的工作期望薪资大概是1万左右，同时我希望留在深圳”

行为面试准备:

常见问题: HR会关注软技能，例如“如何解决团队冲突？”或“为什么选择Java开发？”。回答时结合实例（如学校小组项目）。

薪资谈判: 当被问及时，可表达“基于深圳生活成本，期望8000-10000元，但更看重学习机会”。初期接受较低薪资积累经验。

模拟面试: 使用平台如Boss直聘的模拟面试功能，或参加本地技术社区活动练习。

4. 网络拓展建议：主动寻找机会

深圳有活跃的科技生态，通过拓展人脉增加机会：

在线平台: 注册招聘APP（如Boss直聘、拉钩），筛选“深圳+Java初级/实习”岗位，每日投递5-10份简历。关注公司如腾讯、华为的生态企业（外包或初创公司更易入行）。

本地活动: 参加深圳技术Meetup（如深圳Java用户组）、招聘会（如高交会人才专区），结识行业人士。应届生可申请政府见习计划（如深圳“雏鹰计划”提供补贴）。

内部推荐: 联系校友或老师（大专院校常有企业合作），内推成功率更高。

短期策略: 考虑实习或试用岗位（3-6个月），作为跳板。目标企业包括中小型科技公司，它们对经验要求较灵活。

5. 学习资源推荐：针对性提升能力差距

基于不足（技术深度、项目经验），推荐免费/低成本资源，优先在线学习（深圳有较多线下培训，但注意成本）：

技术技能提升:

Java基础与框架: 站免费课程《黑马程序员Java全套教程》（覆盖Spring Boot），配合实战项目如开发博客系统。预计学习时间：2-3个月。

数据库与分布式: 阿里云大学《MySQL优化实战》+《Redis入门》（免费），再通过GitHub参与开源项目练习。

认证考试: 考取Oracle Java SE认证（约¥1500），提升简历含金量。

项目经验积累:

实战平台: 在Gitee或GitHub创建个人仓库，完成1-2个全栈项目（如电商后台），使用技术栈：Java + Spring Boot + MySQL。

竞赛/开源: 参加“中国软件杯”等比赛，或贡献小型开源项目（如Apache Commons）。

软技能培养: Coursera免费课《团队协作与沟通》（英文字幕），每天练习30分钟。

学习计划: 建议每日投入3-4小时，优先顺序：Java基础巩固 → Spring框架实战 → 项目构建。目标：3个月内达到初级岗位要求。

职业发展规划：长期路径

深圳Java开发岗位薪资随经验增长较快（1-2年经验可达1万+）。建议路径：

短期（0-1年）: 入职初级Java开发或实习，积累项目经验，薪资目标6000-8000元。

中期（1-3年）: 专注技能深化（如微服务、云原生），考取高级认证（AWS/Aliyun），向中级工程师发展，薪资可达1万-1.5万元。

长期: 结合行业趋势（如AI集成、大数据），转向全栈或架构师角色。深圳企业偏好持续学习者，定期参加行业峰会（如QCon深圳）保持竞争力。

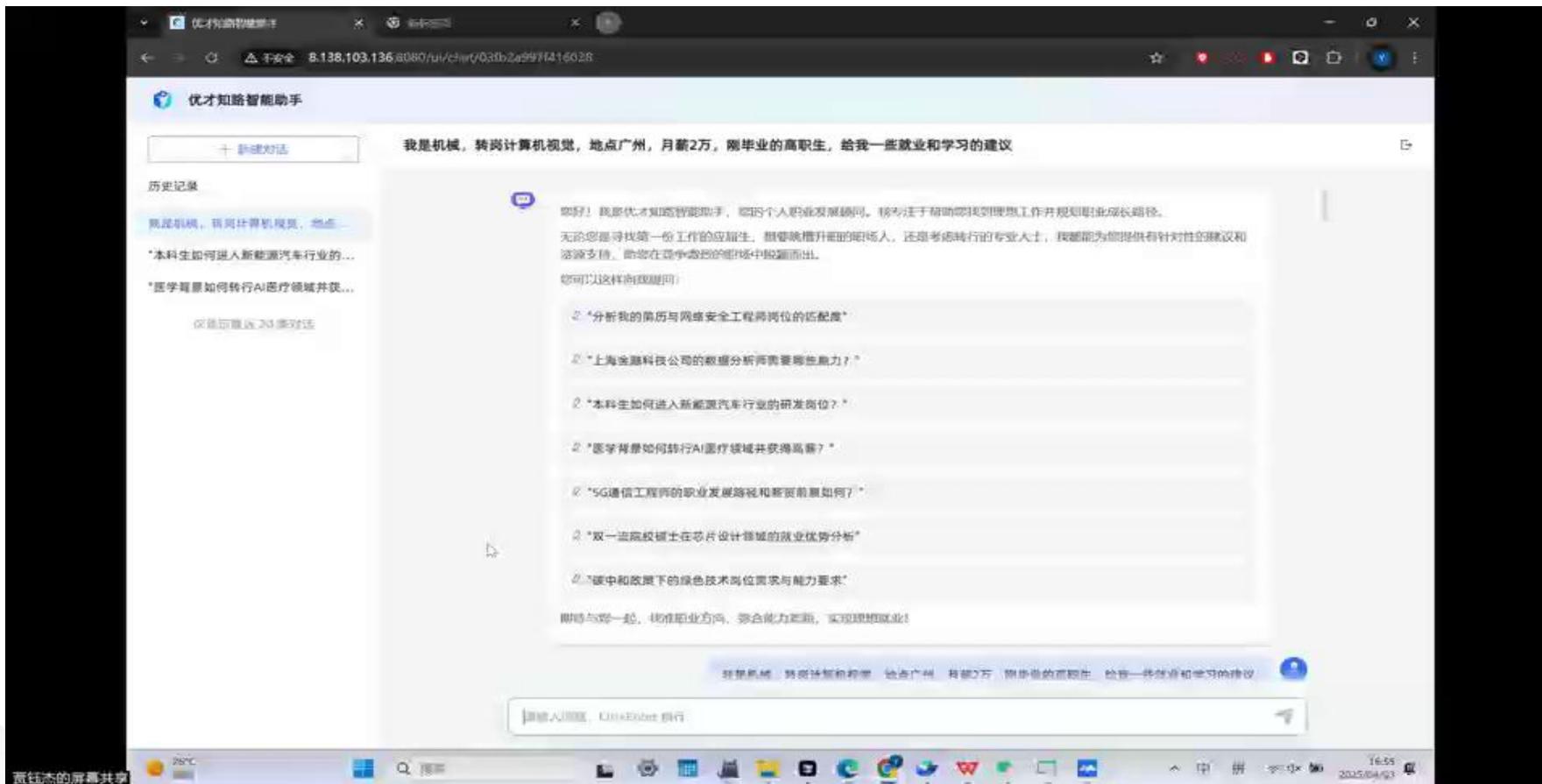
最终建议: 立即行动，优化简历后开始投递（深圳招聘高峰在9-10月）。您的优势是年轻和学习潜力，保持积极心态——通过系统准备，6个月内达成目标可能性高。如果需要更个性化分析（如简历审阅），欢迎提供更多细节！

消耗tokens: 6689 耗时: 166.99 s

[执行详情](#)

优才知路 · 03 · 案例展示

视频动态展示



感谢您的观看!
